



GC RIEBER

Redegjørelse for aktomhetsvurderinger 2022

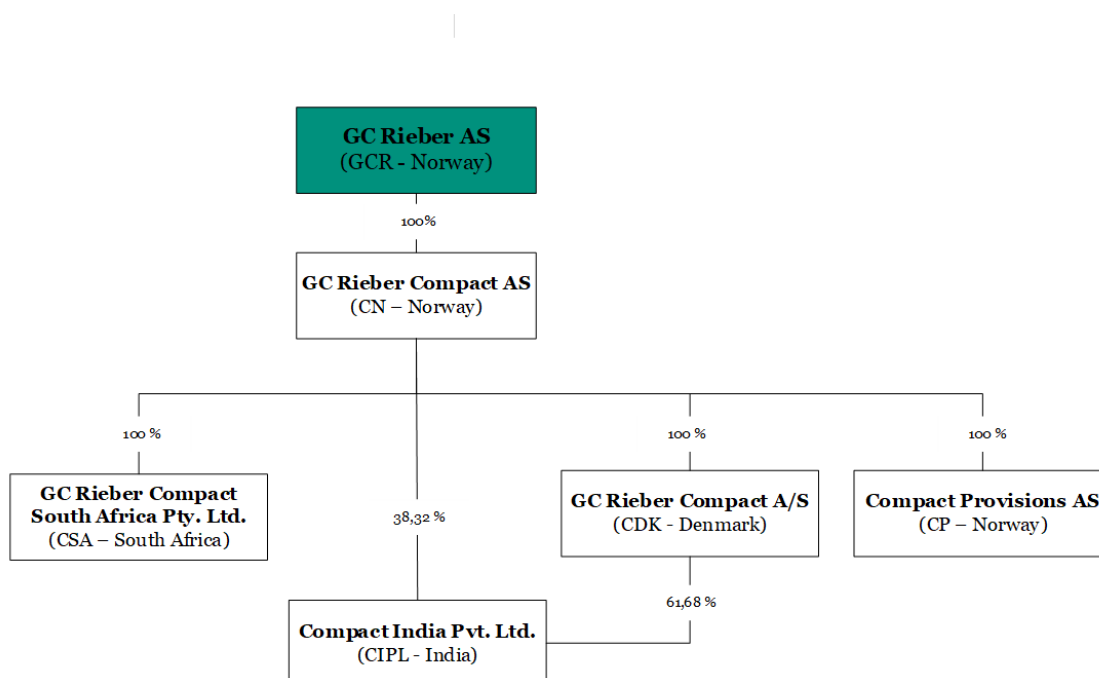
GC Rieber Compact AS

1. Innledning

GC Rieber Compact AS med datterselskap er en del av GC Rieber-konsernet. Kjernevirksomheten utgjør produksjon av ernæringsprodukter for spesielle formål som beredskap, nødhjelp og behandling av underernærte barn. Virksomheten drives i Norge, India og Sør-Afrika. Selskapet har 220 ansatte totalt, 66 ansatte i Norge, 74 ansatte i India og 80 ansatte i Sør-Afrika. Under følger et kart over selskapets organisering.



Company Structure Chart GC Rieber Compact



Som en del av GC Rieber-konsernet har GC Rieber Compact AS forpliktet seg til å respektere og følge alle internasjonalt anerkjente menneskerettigheter, inkludert, men ikke begrenset til, FNs verdenserklæring om menneskerettigheter, FNs konvensjon om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter, FNs konvensjon om sivile og politiske rettigheter, ILOs kjernekonvensjoner om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet og relevante standarder innen internasjonal humanitærrett.

Åpenhetsloven pålegger oss og andre virksomheter å arbeide systematisk med internasjonalt anerkjente menneskerettigheter ved å utføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper og FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter. I løpet av 2022 har GC Rieber Compact AS i samarbeid med øvrige selskap i GC Rieber-konsernet lagt ned et betydelig arbeid i å gjennomføre aktsomhetsvurderinger. Opplysninger om hvordan GC Rieber Compact AS har arbeidet med

forankring av ansvarlighet, kartlegging av negativ påvirkning og kommunikasjon, er tilgjengelig i GC Rieber AS' redegjørelse: [GC Rieber - Bærekraft](#).

2. Resultater av GC Rieber Compacts risikovurdering

Den overordnede kartleggingen viste at det er flere risikofaktorer knyttet til vår virksomhet.

Området som er valgt ut for gjennomføring av dypere risikovurdering i år, er:

- Innkjøp av innsatsfaktorer for produksjon av nød-rasjoner og ernæringsprodukter til produksjonen i Sør-Afrika, India og Norge.

Det er også identifisert risikofaktorer knyttet til andre områder i vår virksomhet, men disse vil være gjenstand for prioritering og dypere risikovurdering i det videre arbeidet vårt med aktsomhetsvurderinger.

Å prioritere risiko betyr ikke at vi mener noen risikoer er viktigere enn andre. Vi anerkjenner behovet for en systematisk tilnærming til å håndtere risiko, og i henhold til OECDs veileder har vi valgt å prioritere det området hvor det er identifisert høyest risiko først.

Kilder som er benyttet i vurderingen er MVO Risk Checker, Human Rights Watch, ILO, Country Reports on Human Rights Practices - United States Department of State, ITUC global Rights Index, Bureau of International Labor Affairs, DFØs Høyriskoliste.

Under gis en oversikt over henholdsvis land- og materialer hvor alvorlighetsgraden av negativ påvirkning er enten høy eller svært høy, sannsynligheten for at det inntreffer er høy eller svært høy, og følgelig hvor samlet risiko er vurdert til høy eller svært høy.

Hvor GC Rieber Compact kjøper innsatsvarer fra:

- Flere av våre leverandører er lokalisert i land som har høy eller svært høy risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter i henhold til ITUC Global Rights Index, noe som betyr at det er regelmessige brudd på arbeidernes rettigheter og organisasjonsfrihet. For våre produksjonsanlegg i India og Sør-Afrika ønsker vi å kjøpe lokale råvarer der det er mulig. I tillegg har vi leverandører fra andre land med høy risiko for menneskerettighetsbrudd som Argentina, Polen, Serbia og Kina. Kina og India scorer 5 på ITUC Global Rights Index. Land med en score på 5 indikerer høyere risiko for brudd på menneskerettighetene.

Hvilke innsatsfaktorer GC Rieber Compact kjøper:

- Råvarer: Landbruksprodukter som peanøtter, sukker, soya, melkeprodukter og vegetabilsk olje. Det er en iboende høy risiko knyttet til landbruk, risiko avhenger av hvor råvarene kommer fra og hvor produksjonen foregår.
- Laminert plastemballasje: Risiko knyttet til produksjon av innsatsfaktorer for sluttproduktet, som polyester, nylon og PVC. Risiko for negative helseeffekter for beboere og nærmiljø. Fare for brann og eksplosjon i fabrikken. Risiko avhenger av hvor råvarene og sluttproduktet er produsert.
- Kartong: Iboende høy risiko forbundet med tre. Skogsarbeid er generelt et av de farligste yrkene i verden og dårlige arbeidsforhold og brudd på arbeidstakerrettigheter kan også forekomme i skogindustrien. Risiko avhenger av hvor materialene kommer fra og hvor produksjonen finner sted.

Basert på vurderingen av disse risikofaktorene er det identifisert ca. 20 leverandører hvor det knytter seg en iboende høy eller svært høy risiko for brudd på menneske- og arbeidstakerrettigheter. 7 leverandører er, basert på de iboende faktorene, vurdert til å ha middels risiko for brudd på menneske- og arbeidstakerrettigheter.

For alle våre leverandører kreves det signert Code of Conduct. Dette er et av kriteriene for pre-godkjenning.

I tillegg til vurdering av leverandørens sertifiseringer og egendeklarasjoner gjennomfører vi fysisk revisjon av alle våre leverandører.

Det pågår et arbeid med å avklare om disse har sosiale revisjoner eller sertifiseringer som er av god nok kvalitet til at risikoen kan vurderes som lavere enn høy. For leverandører hvor dette er mottatt er risikoen redusert til middels. Det vurderes parallelt ytterligere tiltak rettet mot disse leverandørene, hvor de med høyest risiko prioriteres først.

For mer informasjon om tiltak knyttet til å stanse, forebygge eller redusere negativ påvirkning, se trinn 3.

3. Arbeid med å stanse, forebygge eller redusere negativ påvirkning i GC Rieber Compact AS

Å stanse, forebygge eller redusere risiko krever tid og ressurser av selskapet. For de risikoforholdene som er avdekket er det enten iverksatt eller planlagt tiltak for å håndtere den faktiske eller potensielle risikoen:

Følgende tiltak planlegges iverksatt:

- Dialog med høy-risikoleverandørene om ivaretagelse av menneskerettigheter, og oppfordre dem til å få sosial sertifisering med et mål om å gjøre dette til et krav i fremtiden.
- Gjennomføre egne fysiske sosiale revisjoner med fokus på menneskerettigheter enten på frittstående basis eller i kombinasjon med fysiske revisjoner på matkvalitet.

Søfteland, 30.6.2023

Jan Roger Bjerkestrand
Styreleder

Bodil Valland Steinhaug
Nestleder

Halvor Fossum Lauritzen
Styremedlem

Børrea Elisabeth Schau-Larsen
Styremedlem

Marit Solberg
Styremedlem

Susanne Almestad
Adm. dir.